

## Hyvät Suomen helluntaiseurakunnat sekä helluntaiherätyksen yhteisöt

Kesällä 2019 käynnistynyt helluntaiherätyksen strategiatyö on saavuttanut vaiheen, jossa pääsette tutustumaan yhteisen strategiamme luonnokseen, sekä antamaan palautetta siitä. Strategiasta keskustellaan Syyspäivä-verkkoseminaarissa lauantaina 26.9.2020 (ks. [www.syyspaivat.info](http://www.syyspaivat.info)). Tämän jälkeen teillä on lokakuun loppuun asti aikaa kommentoida strategiaa.

### Miksi mukaan yhteiseen strategiaan?

Helluntaiseurakuntien yhteiskunnallinen toimintaympäristö on muuttunut 2000-luvulla monilta osin niin kotimaan työssä kuin lähetystyössä. Toimintaedellytysten turvaaminen ja työmme vahvistaminen edellyttävät yhteistä strategiaa ja rakenteiden arviointia. Toimivan yhteyden ja yhteistyön rakentamiseksi tarvitsemme yhteistä suunnitelmaa siitä, mitä ja miten tehdään. Yhteisten arvojen sanoittaminen puolestaan vahvistaa näkemystämme siitä, mitä pidämme tärkeänä. Tämän strategian tavoitteena onkin:

- kirkastaa perustehtäväämme, eli sitä miksi seurakunta on olemassa
- vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä
- kannustaa yhteyden ja yhteistyön kehittämiseen

### Miten strategiaa on valmisteltu?

Suomen helluntaiherätyksen yhteisöt pyysivät Suomen helluntaikirkkoa käynnistämään strategiaproessin. Työryhmäksi haluttiin henkilöitä, joilla on eri tavoin tuntumaa seurakuntakenttään. Ryhmään lupautuneet toivatkin tullessaan monipuolista osaamista ja kokemusta seurakuntatyöstä sekä erilaisia näkökulmia asioihin. He myös edustavat eri ikäryhmiä ja toimivat erilaisilla alueilla ja erikokoisissa seurakunnissa. Strategia onkin muotoutunut pitkien ja avointen keskustelujen ja työstämisten kautta. Tärkeässä osassa prosessia olivat myös seurakunnille tehty kysely sekä yhteisöjen kanssa käydyt keskustelut.

Nyt on aika käydä yhteistä keskustelua, jonka perusteella strategia viimeistellään seurakuntien työkaluksi. Toivomme, että osallistutte Syyspäivä-verkkoseminariin, jossa strategiaa ja siihen liittyviä mahdollisuuksia avataan laajemmin. Sen jälkeen toivoisimme teiltä vastausta kolmeen kysymykseen:

1. Miltä osin koette jo saavuttaneenne strategiassa asetetut tavoitteet?
2. Miltä osin olisitte halukkaat liittymään mukaan strategiaan ja yhteiseen kehityssuuntaan?
3. Miltä osin strategia ei tunnu koskettavan teitä ollenkaan, ja miksi? Mitä teidän näkökulmastanne oleellista strategiasta puuttuu, tai onko strategiassa jotain, mikä ei sovi toimintatapaanne?

Palauttakaa vastauksenne viimeistään 31.10.2020 lomakkeella, joka avautuu Syyspäivä-verkkoseminarin päättyessä osoitteessa [www.tiny.cc/helluntaistrategia](http://www.tiny.cc/helluntaistrategia).

Strategiaryhmä

*Petteri Arasalo, Keijo Baltzar, Markus Bäckroos, Juan Castillo, Mira Kariluoto, Mika Korkatti, Janne Lahti, Leevi Launonen, Juha Lehtonen, Jarkko Lindqvist, Esko Matikainen, Markku Ojaniemi, Timo Raassina, Marko Selkoma, Tapio Sopanen, Heikki Tyrni, Jouko Vuorenniemi ja Mika Yrjölä*

*psta*

*työryhmän fasilitaattori Minna Kallinen-Kuisma, Jyväskylän helluntaiseurakunta*

# Valloittava seurakunta

## Suomen helluntaiseurakunnat 2035

Perustehtävämme **Toteutamme lähetyskäskyä Pyhän Hengen voimassa, kasvamme yhdessä Jeesuksen seuraajina ja tuotamme Jumalalle kunniaa.**

Raamattuun perustuvat arvomme

**armollisuus  
avoimuus  
rohkeus  
turvallisuus  
valloittavuus  
yhteys**

Nämä ohjaavat valintojamme ja toimintaamme. Olemme uskollisia Raamatun opetukselle ja periaatteille. Keskeiset opilliset ja teologiset näkemyksemme on määritelty Helluntaiseurakunnan uskon pääkohdat -asiakirjassa. Lisäksi Suomen Helluntaikirkon eettiset, teologiset ja yhteiskunnalliset kannanotot ilmaisevat yhteistä arvoperustaamme.

Tavoitetilamme **Vuonna 2035 Suomen helluntaiseurakunnat ovat elämää sykkivä yhteisö, joka uskoo, kasvaa ja vaikuttaa rohkeasti.**

Strategiset tavoitteemme

Seurakunnat voivat hyvin

- seurakuntalaiset kokevat osallisuutta
- hengellisyys on elävää
- opetuslapseuspolku etenee läpi ikäryhmien
- lasten ja nuorten osallisuutta tuetaan
- seurakunnan toiminta on monikulttuurista
- diakonia luo hyvinvointia

Seurakunnat ovat missionaalisia

- tavoittava työ vaikutusalueella on vahvaa ja kulttuurit huomioon ottavaa
- uusia seurakuntia ja kampuksia perustetaan
- lähetystyö ulkomailla on elinvoimaista
- vaikutamme aktiivisesti yhteiskunnan eri osa-alueilla

Johtajuus on hyvää

- Kristuksen antamat lahjat ovat laajasti käytössä miehillä ja naisilla
- valtakunnalliset rakenteet ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita
- seurakuntien maakunnallinen ja alueellinen yhteistyö on vahvaa
- viestintä on suunnitelmallista ja laadukasta
- johtajuus on uudistuvaa ja ikäpolvia yhdistävää
- helluntailainen identiteetti on selkeytynyt
- teologinen osaaminen on parantunut